

## דו"ח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח: **1.6.2022**

שם מקום העבודה: **מבנה נדל"ן (כ.ד) בע"מ**

ענף הפעילות: **נדל"ן מניב**

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוגי דירוגים כאשר בפילוח יש 4 קבוצות.
2. טבלה המציגה את אחוז פערי השכר בין עובדות לעובדים בקבוצות העובדים/ות השונות:

| חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקות/ים אצל המעסיק* | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקות/ים אצל המעסיק | אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקות/ים אצל המעסיק* | קבוצות בפילוח |
|----------------------------|--|--|--|---------------|
|                            | שכר ברוטו  | שכר ברוטו  | שכר ברוטו  |               |
| 94.3%                      | + 0.21%  | - 0.99%  | + 0.57%  | א             |
| 100%                       | + 3.55%  | -  | + 3.55%  | ב             |
| 99.5%                      | + 2.7%   | -  | + 3.42%  | ג             |
| 100%                       | + 14.3%  | -  | + 14.3%  | ד             |

\* נתונים בפלוס משמעם פער לטובת עובדות.

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי מגדר בקבוצת הפילוח במקום העבודה:

|               |               |
|---------------|---------------|
| עובדות 50%    | עובדים 50%    |
| עובדות 50%    | עובדים 66.67% |
| עובדות 64.29% | עובדים 52.94% |
| עובדות 66.67% | עובדים 54.55% |

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי קבוצת פילוח שנבחרה ולפי מגדר:  
אין עובדים/ות העונים להגדרה.